



Die Ressourcen-Werkstatt
Erfolg ist menschlich

Fortbildung zum

Mentor / Mentorin

Wissen erfolgreich weitergeben



Inhalt

1. Hintergründe zur Fortbildung	3
2. Die Fortbildung zum Mentor	4
3. Lehrinhalte im Überblick.....	4
4. Nutzen der Fortbildung.....	5
5. Fortbildungstermine und Investition.....	6
6. Veranstalter	7

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichwohl für beiderlei Geschlecht.

1. Hintergründe zur Fortbildung

Wissensmanagement erfolgreich gestalten

Der Altersdurchschnitt in den Betrieben steigt stetig. Dies wird als ein sehr kritischer Faktor für die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens gesehen. Bei Ausscheiden von erfahrenen Mitarbeitern können große Wissenslücken entstehen. Ein qualifiziertes Mentoring unterstützt die Personalentwicklung in Unternehmen. Es ist ein Instrument das Wissen besonders effektiv und schnell weiter gibt. Kluges Mentoring fördert darüber hinaus die Zusammenarbeit und die Kommunikation im Unternehmen. Qualifizierte Mentoren werden so zu wichtigen Schlüsselpersonen in Unternehmen.

Mentoring kann in Veränderungssituationen erfolgreich eingesetzt werden

Speziell ausgebildete Mentoren können gezielt Veränderungsprozesse unterstützen, z.B. in der Karriereplanung oder zur Unterstützung von Zielvereinbarungen. Bei entsprechender Konzeption ist Mentoring eine Methode, die weiteren Nutzen für das Unternehmen stiftet, indem beispielsweise die Organisationsentwicklung unterstützt wird. Durch ein geschicktes Matching (= Bildung von Tandems aus Mentor und Mentee) über Hierarchieebenen oder bereichsübergreifend verteilen sich Informationen besonders schnell. Die Praxiserfahrung zeigt, dass eine intensive Zusammenarbeits- und Kommunikationskultur über Abteilungs- und Organisationsgrenzen hinweg durch Mentoring entwickelt. Die Wissenschaften empfehlen Mentoring als wirksames Instrument in der Personalentwicklung.



Die Ressourcen-Werkstatt
Erfolg ist menschlich

2. Die Fortbildung zum Mentor

Die Fortbildung zum Mentor zielt darauf ab, Menschen mit großen Berufs- und Erfahrungswissen kompetent zu qualifizieren. Wir vermitteln die Kenntnisse, Kompetenzen und Fähigkeiten, die sie benötigen, um einen Mentoring-Prozess nachhaltig zu gestalten.

Ausgebaut werden neben der Selbstkompetenz die Fähigkeiten, Menschen in der Entwicklung Ihrer Persönlichkeit und ihrer Berufslaufbahn wirksam zu begleiten. Wir vermitteln Hintergrundkenntnisse über die Erfolgsfaktoren eines Mentorings und ihrer Integration in die Organisation. Mit der Fortbildung zum zertifizierten Mentor stehen Sie dem Mentee (eine noch unerfahrene Person) mit Ihrem Fach- und Erfahrungswissen qualifiziert zur Seite. Bereiche, die in Mentoring-Beziehungen thematisiert werden, reichen von Ausbildung, Karriere und Freizeit bis hin zur Persönlichkeitsentwicklung, Glauben und Spiritualität. Unser Mentoring-Programm befähigt erfahrene Personen dies ganzheitlich in einer professionellen Art und Weise zu tun, um die ganzen Vorteile des Mentorings auszuschöpfen.

Der Aufbau der Fortbildung ermöglicht einen hohen Transfer in den Arbeitsalltag.

Unterrichtszeiten und -inhalte

Die Fortbildung zum zertifizierten Mentor ist modular aufgebaut. Es beinhaltet ein zweitägiges Grundlagenseminar, zwei Erfahrungswshops, eine zwölfmonatige Coaching-Begleitung und einer Zertifizierung am Ende der Fortbildung.

Dauer der Fortbildung:

Grundlagenseminar: ein 2-Tages-Seminar mit 16 Unterrichtseinheiten

Erfahrungswshops: zwei 1-Tages Workshops im Zeitraum von 12 Monaten

Online-Coaching-Begleitung: 12 Monate

Abschlusszertifizierung: Dauer abhängig von der Teilnehmerzahl (pro TN 1 Stunde)

Im Grundlagenseminar lernen Sie die Bestandteile eines erfolgreichen Mentorings kennen. Sie ermitteln Ihr persönliches Mentorenprofil und lernen die Stärken anderer Menschen besser zu erkennen und zu fördern. Sie vertiefen Ihre Kenntnisse über Frage- und Interventionstechniken. Sie lernen Gespräche Ergebnis- und zielorientiert zu lenken um damit den Erfolg des Mentorings von Beginn an sicher zu stellen.

3. Lehrinhalte im Überblick

- Rollenbeschreibung und –aufgaben
- Rahmenbedingungen und Voraussetzungen für den Mentoring-Prozess
- Phasen des Mentoring-Prozess und Qualitätsmerkmale
- Persönlichkeitsprofile und Grundlagenwissen über menschliche Verhaltensweisen
- Selbst- und Fremdbild und deren Auswirkungen
- Methodeneinsatz und Instrumente für das Mentoring
- Gesprächs- und Interventionstechniken
- Konflikte und Veränderungsarbeit

In der anschließenden Praxisphase begleiten wir Sie in Ihrer Mentorentätigkeit. Für die Erlangung des Abschlusszertifikates führen Sie zwei Mentorings durch und dokumentieren diese. Via Mail und Telefon stehen wir Ihnen für Fragen und Anregungen zur Verfügung. Damit haben Sie die Sicherheit auch in schwierigen Phasen den Prozess erfolgreich durchzuführen.



Workshopinhalte

In den Erfahrungsworkshops werden die Praxisfälle besprochen, spezifische Fragen beantwortet und weitere Tipps und Anregungen für das Mentoring gegeben. Darüber hinaus können Sie sich mit anderen Mentoren austauschen und von deren Erfahrungen profitieren. Die Teilnahme an den Erfahrungsworkshops ist optional.

- Bearbeitung Praxisfälle
- Tipps und Anregungen
- Konfliktbearbeitung
- Netzwerkarbeit

Zertifizierungsphase

- Am Ende der Mentorenausbildung weisen Sie Ihre erworbene Kompetenz nach. Dazu reichen Sie eine Dokumentation Ihrer Mentoringfälle ein. In einem Abschlussgespräch besprechen wir Ihre Mentoringfälle und Sie geben eine Selbsteinschätzung Ihrer Mentoringfähigkeiten ab.

Zielgruppe der Fortbildung

Die Fortbildung zum Mentor wendet sich

- an Führungskräfte mit Führungserfahrung
- Personen mit Expertenwissen auf einem spezifischen Fachgebiet
- und Menschen, die Ihr Erfahrungswissen an andere weitergeben wollen.

4. Nutzen der Fortbildung

Die Fortbildung bietet sowohl auf der fachlichen als auch auf der persönlichen Ebene Nutzen für die Absolventen. Das Konzept des Mentoring geht von einem gegenseitigen Geben und Nehmen aus. Dies bedeutet zusätzlicher Nutzen für alle Beteiligten.

Nutzen für den Mentor:

- Sie erhalten tiefere Einblicke in menschliche Verhaltensweisen
- Ihre Persönlichkeit wird gestärkt
- Ihre Selbstreflexionsfähigkeit wird gesteigert
- Ihre soziale und kommunikative Kompetenz wird trainiert
- Sie können leichter Kontakt zu anderen Menschen aufbauen
- Sie können im Netzwerk neue Kooperationsmöglichkeiten gewinnen
- Sie qualifizieren Nachwuchs für das eigene Unternehmen / der eigenen Institution
- Sie erhalten frische Ideen und Impulse durch das Mentoring

Nutzen aus dem Mentoring-Prozess:

Der Mentee...

- kann die eigenen Fähigkeiten besser kennen lernen und einschätzen
- erhält wertvolle Unterstützung bei seiner Tätigkeit
- entwickelt Ideen
- bekommt leichter Einblicke in die Berufswelt
- wird mutiger und zielstrebig in der Erreichung neuer Ziele

Das Unternehmen / die Institution...

- verbessert die Kultur der Zusammenarbeit und Kommunikation

- identifiziert und nutzt Synergieeffekte
- baut Ängste vor Veränderungen ab
- behält Wissen und Erfahrung im Unternehmen
- bekommt schnelle und verlässliche Feedbacks
- verbessert die altersgerechte Arbeits- und Aufgabenverteilung
- kann einen Beitrag zur Fachkräftegewinnung leisten (auch extern)

5. Fortbildungstermine und Investition

Grundlagenseminar	1299 € (plus MwSt. = 1545,81 €)
Erfahrungsworkshop einzeln	649 € (plus MwSt. = 772,31 €)
Gesamtpaket (Grundlagenseminar & 2 Erfahrungswshops)	1999 € (plus MwSt. = 2378,81 €)

Informieren Sie sich auch über Ihre Möglichkeiten zur Förderung der Fortbildung. Für firmeninterne Fortbildungen erstellen wir Ihnen gerne ein spezifisches Angebot. Individuelle Beratungstermine sind selbstverständlich kostenfrei und jederzeit möglich.

Die Teilnehmerzahl ist auf maximal 8 Teilnehmer begrenzt. So wird gewährleistet, dass die Unterrichtsinhalte individuell vermittelt werden können.

6. Veranstalter



Wolfgang Bahre | Gründer der Ressourcen-Werkstatt

Persönlichkeitstrainer und Coach

Meine 20jährige Führungserfahrung in Managementpositionen und mein Wissen über die unendlichen Möglichkeiten des menschlichen Entwicklungsdrangs prägen meine Arbeit als Berater, Trainer und Coach.

Meine Vision:

„Arbeit und Leben zu einem unzertrennlichen, wertvollen Ganzen zusammenzufügen.“